



# Observatoire des violences faites aux femmes **Hérault** Intrafamiliales • Sexistes

OBSERVER  
—  
COMPRENDRE  
—  
AGIR

## Premier comité de pilotage de l'OVFF

Présentation des projets à venir et du programme de coordination des actions entre les étudiants de Paul-Valéry, les organisations et les associations.



### Lancé par la secrétaire Générale de la MIPROF, Roxana Maracineanu

Six mois après la journée de lancement, l'Observatoire des violences faites aux femmes, intrafamiliales et sexistes de l'Hérault a tenu son premier comité de pilotage lundi 5 juin 2023. Ce temps fort pour le projet marque le volontarisme et la détermination des partenaires institutionnels et associatifs à mieux saisir les différentes formes de violences et *in fine*, conduire des actions efficaces, au plus près des acteurs locaux.

Les Institutions qui assurent le pilotage, l'État, le **Conseil départemental**, l'**Université Paul-Valéry Montpellier 3** et la **CAF 34** ont eu l'honneur de recevoir **Roxana Maracineanu**, Secrétaire Générale de la MIPROF et **Sophie Béjean**, Rectrice de la région académique Occitanie.

La création de l'Observatoire de l'Hérault s'inscrit dans la ligne directrice de la MIPROF, qui coordonne les instances sur l'ensemble du territoire et insuffle une dynamique collective pour une harmonisation des pratiques en matière d'égalité et de droits des femmes.

Dans son discours d'introduction, Madame la Secrétaire Générale met en avant « le travail des chercheurs qui se positionnent en accompagnement des politiques publiques » qu'elle souhaite « déployer au maximum dans le reste des territoires. » Elle continue en valorisant les « engagements personnels, à la tête des institutions qui ont délégation de compétence, [...]

comme la CAF et le Conseil départemental » ainsi que la particularité de notre territoire « où vous essayez tous, au quotidien de faire mieux ensemble, dans cette volonté de faire travailler et collaborer tout le monde. »

Deux caractéristiques de l'Observatoire héraultais retiennent l'attention de la MIPROF : le portage universitaire de l'action et la contribution de femmes victimes de violences, qui composent le Comité coopératif.

Le comité de pilotage a mis en lumière l'importance de l'appui de la Justice et des forces de sécurité intérieure qui tiennent une place centrale dans la lutte contre les violences faites aux femmes et intrafamiliales et ont proposé leur contribution à la collecte de données et aux orientations des travaux de l'Observatoire. La **MSA**, engagée depuis plusieurs mois, dans un des groupes de travail de l'Observatoire, était représentée par sa directrice et son responsable de département.

La participation des associations en charge de l'animation des 10 réseaux interprofessionnels qui maillent le département, le **CIDFF** et **Via Voltaire**, témoigne de l'ancrage des travaux qu'engage l'Observatoire au plus près des réalités de terrain et de son positionnement pro actif. Ainsi, il ambitionne de saisir les phénomènes en amont en documentant notamment la question des relations de violences chez les jeunes et en proposant des outils à destination du grand public et des professionnels.

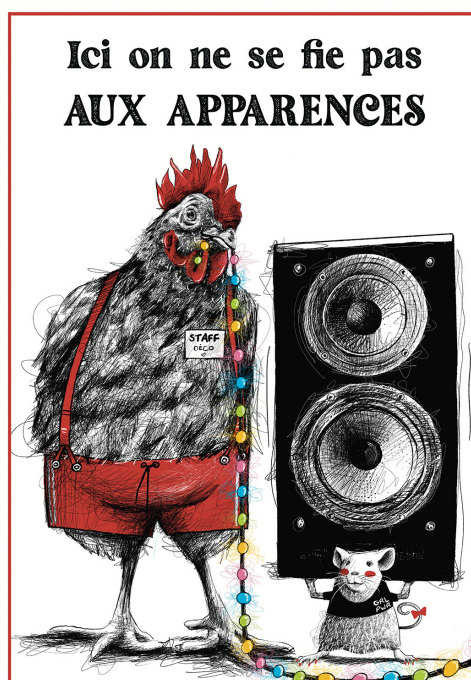


## Prévention des violences sexistes et sexuelles

L'association Bouillon Cube s'engage pour accompagner l'organisation d'événements festifs, en proposant des outils pour lutter contre les violences sexistes et les discriminations. Elle développe une culture de l'égalité et du respect de chacun.e pour que les festivals puissent être les plus accueillants et bienveillants possibles pour les personnes qui y participent (public, bénévoles, salarié.e.s, artistes, partenaires...).

Un kit inclusif et festif (KIF) est disponible sur le site et en prêt si vous en faites la demande. Il est accompagné d'un mode d'emploi d'utilisation à destination des porteurs de projets et d'événements. La mallette pédagogique contenant tous les supports matériels est mise à disposition, sous réserve de prévenir l'association créatrice.

Une solution engagée pour les collectivités organisant des événements à destination du grand public.



## Sensibiliser à la vie relationnelle et affective égalitaire



En avant toutes, association membre de la fédération nationale Solidarités femmes, a développé un site créé par et pour les jeunes pour parler de sexualités, de relations, de consentement et lutter contre les violences sexistes et sexuelles. Le site donne également accès à un chat où des écoutant.es accueillent la parole et conseillent les filles et les garçons, mais également les parents et les accompagnants pour évoquer les violences sexuelles, orienter vers des structures, répondre aux questions sur la sexualité, en fonction des besoins. La construction d'une culture de l'égalité et la lutte contre les violences passent par la multiplication des actions de prévention.

Sur le site, les jeunes peuvent trouver des articles sur la vie affective mais également la vie familiale, le collège, le lycée, des quizz pour tester les relations... C'est une véritable passerelle créatrice de lien pour lutter contre les violences et accompagner les questionnements de adolescent.es.

[Voir le site ici](#)



## Comprendre le syndrome de stress post traumatique chez les enfants

Le CHU de Montpellier met en place une unité d'accompagnement psychiatrique sous la houlette du Dr Hala Kerbage, psychiatre spécialisée dans l'accompagnement du psychotraumatisme. Elle a publié un ouvrage en fin d'année dernière à destination des professionnels mais aussi des parents qui auraient besoin de conseils pour l'accompagnement d'un enfant qui a été victime d'un traumatisme, s'appliquant notamment au cadre des violences conjugales.

initiative  
#StOpE

### CHIFFRES CLÉS

Baromètre sur le sexisme ordinaire au travail 2023

pour **8 femmes / 10**

les attitudes et décisions sexistes sont régulières au travail

les **3/4** des femmes

et les 2/3 des hommes ont été confrontés à des blagues sexistes, qui restent répandues au travail



**50%** des femmes managers disent avoir été confrontées à des attentes spécifiques du fait de leur genre.

Les femmes de moins 35 ans font autant face au sexisme ordinaire que leurs aînées :

40% d'entre elles ont entendu que leur maternité allait poser « problème » ou être un « handicap » pour leur carrière



6 femmes sur 10 mettent en place des stratégies d'évitement pour ne pas avoir à affronter des propos ou comportements sexistes

Parmi les organisations signataires de #StOpE :



50% des salarié-es se déclarent plus attentives et attentifs aux propos et comportements sexistes

C'est deux fois plus que la moyenne nationale



En deux ans, la part des salarié-es ayant bénéficié d'une formation sur le sexisme au travail a plus que doublé

21% en 2021 vs. 46% en 2023 (18% moy. nationale)

Les salarié-es sont plus nombreux et nombreuses à considérer leurs entreprises comme activement engagées contre le sexisme

(82% contre 65% pour la moyenne nationale)



Créée en 2018 par Accor, EY et L'Oréal France, l'initiative #StOpE rassemble 199 organisations signataires et est animée par l'AFMD. Le baromètre biannuel #StOpE permet de mesurer l'état du sexisme ordinaire au travail en France. Néé en parallèle d'une consultation nationale, 15 organisations ont participé à son déploiement en 2023 et ont permis de collecter près de 90 000 réponses. Retrouvez les résultats globaux sur [www.afmd.fr](http://www.afmd.fr)



## Egalité en milieu rural

Dans le monde paysan, 70 % des emplois sont occupés par des hommes : les femmes, elles, sont souvent reléguées à des rôles subalternes et peu encouragées à travailler entre elles. Au-delà de la dévalorisation de leurs compétences physiques et des remarques misogynes, le sexisme en milieu agricole a aussi des conséquences directes sur les dispositions matérielles des femmes paysannes. Qu'est-ce que l'éloge de la force virile produit sur les conditions de travail des paysan-nes ? Quelles sont les

# Baromètre du sexisme ordinaire au travail

Ce document reprend les enseignements principaux du baromètre sur le sexisme ordinaire au travail, lancé en 2023 par l'initiative #StOpE : Mesurer et mettre en place des indicateurs de suivi pour adapter la politique de lutte contre le sexisme dit ordinaire.

Ce baromètre a permis de réaliser un état des lieux du sexisme ordinaire au travail en France sur initiative de l'AFMD. 15 organisations y ont participé et ont totalisé 88 560 réponses.

Il a été mené auprès des salarié-es et agent-es des organisations signataires de #StOpE en parallèle d'une consultation nationale auprès d'un échantillon représentatif de 1000 salarié-es.

conséquences de la confusion entre travail agricole et vie du foyer pour les couples de paysan·nes ? Quel est l'intérêt des chantiers agricoles en non-mixité ? Pour cet épisode en deux parties, Victoire Tuillon est allée rendre visite aux Paysannes en Polaire à la ferme de la Jaubernie. Loin des modèles virilistes et capitalistes, elles montrent qu'une autre agriculture est possible.

[Ecouter le podcast](#)

[Accéder aux résultats du rapport](#)

## Observatoire des violences faites aux femmes, sexistes et intrafamiliales

Université Paul-Valéry Montpellier 3 - Route de Mende, 34199, MONTPELLIER

Cet email a été envoyé à {{contact.EMAIL}}  
Vous l'avez reçu car vous êtes inscrit à notre newsletter.

[Afficher dans le navigateur](#) | [Se désinscrire](#)

